



Jaarverslag 2025

SIW
Internationale
Vrijwilligersprojecten





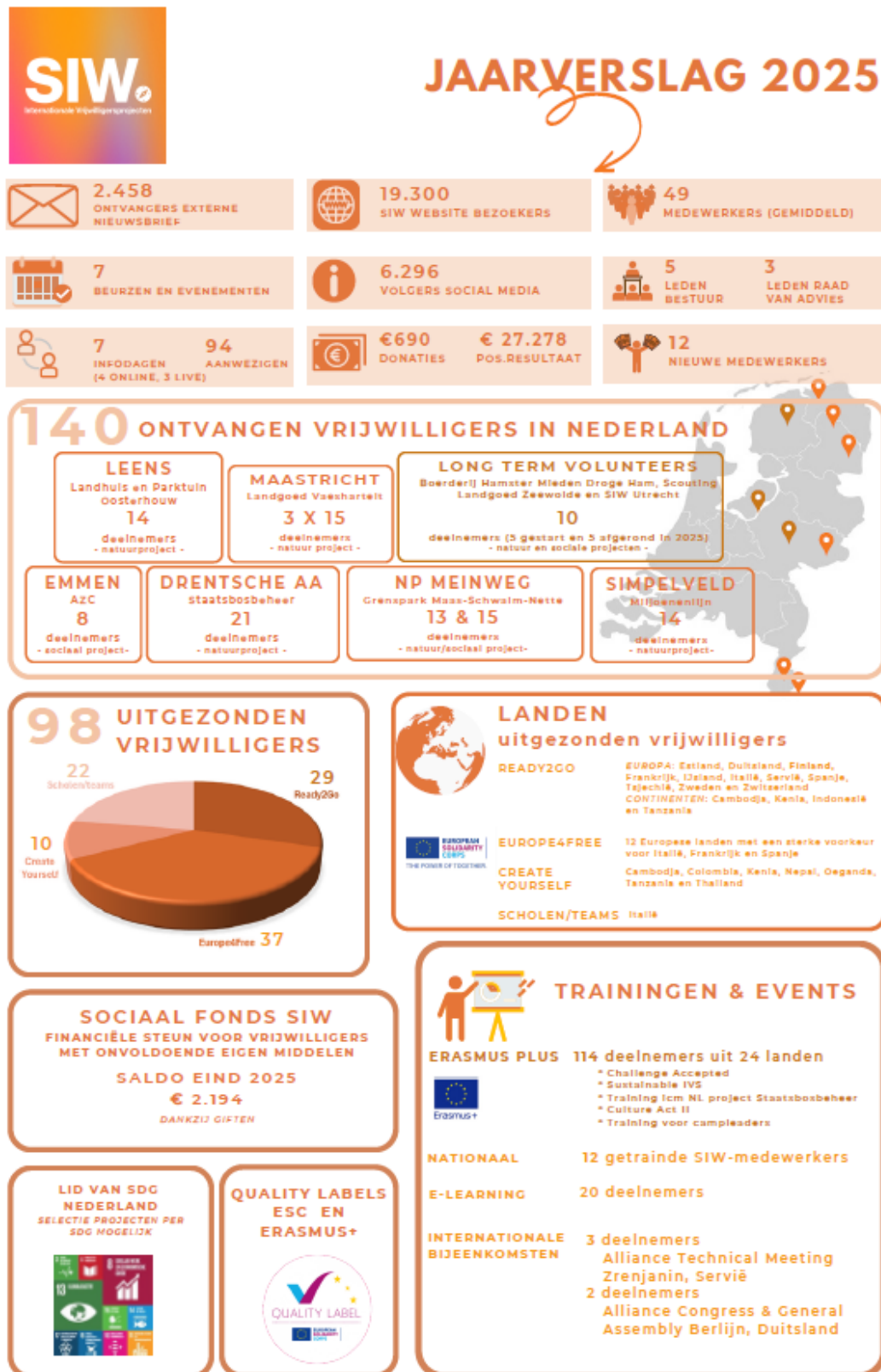
Inhoudsopgave

1 Samenvatting in één oogopslag, de SIW infographic.....	3
2 Voorwoord.....	4
3 Outgoing volunteers.....	6
4 Incoming volunteers.....	7
4.1 ESC.....	7
4.2 ICJA.....	7
5 Nederlandse Projecten.....	7
6 Trainingen.....	8
6.1 Internationale trainingen.....	8
6.2 Internationale conferenties.....	9
7 Medewerkers.....	10
8 Marketing & Communicatie.....	11
9 Sociaal en duurzaam.....	12
9.1 Sociaal Fonds.....	12
9.2 Aandacht voor kwetsbaren.....	12
9.3 Sociale veiligheid.....	12
9.4 Duurzaamheid.....	12
10 Financiën en organisatie.....	13
10.1 Financiën.....	13
10.2 Balans.....	13
10.3 Winst- en verliesrekening.....	14
11 Partners, subsidiegevers, sponsors en donateurs in 2025.....	15
12 SIW in 2026, onze speerpunten in één oogopslag.....	16

SIW wil vrijwilligers stimuleren hun horizon te verbreden door in aanraking te komen met andere culturen. Op deze manier wil SIW intercultureel begrip vergroten, bijdragen aan persoonlijke ontwikkeling van vrijwilligers en hen aanmoedigen zich belangeloos in te zetten voor een betere samenleving. Dat doet SIW in Nederlandse projecten en in het buitenland op projecten georganiseerd door de partners uit ons netwerk.



1 Samenvatting in één oogopslag, de SIW infographic

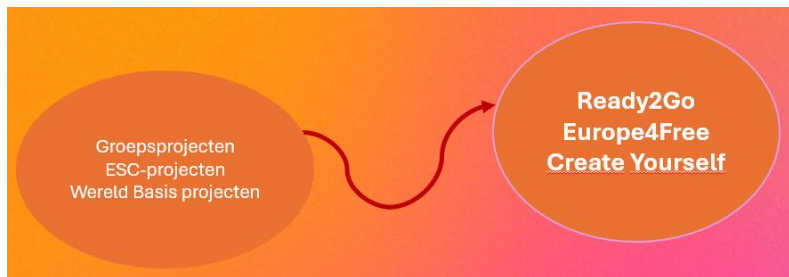




2 Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van SIW over 2025. Dit jaar stond in het teken van een aantal veranderingen en nieuwe initiatieven. De grootste transformatie vond plaats op het gebied van Marketing & Communicatie. In dit jaar hebben we de basis gelegd voor een toekomstbestendige en herkenbare positionering. Met een vernieuwde look & feel die beter aansluit bij onze identiteit en doelgroep vond een doorvertaling plaats naar een volledig nieuwe website en een nieuwe socialmediastrategie. Daarmee zijn we consistent, doelgerichter en inhoudelijk sterker zichtbaar geworden.

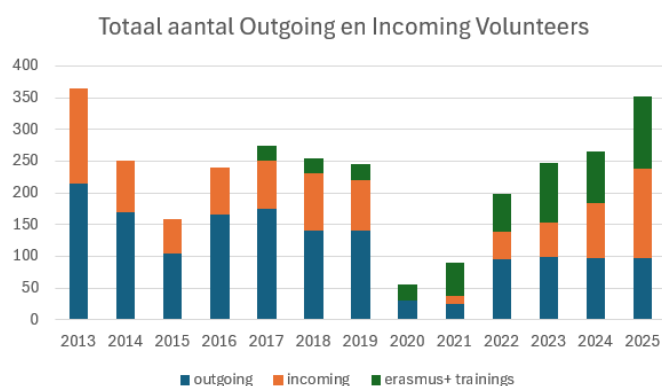


Aan het eind van het jaar besloten we nog een stapje verder te gaan in onze consistente tone of voice. Met een uitbreiding van de slogan 'Discover your impact abroad' naar 'Discover your world, impact, values, new friends,

community, and so much more!' onderkennen we dat we steeds meer Engelstalig communiceren. Onze doelgroep herkent zich hier naadloos in. Dus dat universele bereik voerden we door in onze merknamen en organisatiebenamingen. Daarmee is niet alleen onze zichtbaarheid vergroot, maar ook de betrokkenheid en herkenbaarheid van SIW als organisatie.

Naast Engelstalige benamingen in functiebenamingen en organisatieonderdelen, veranderde er ook binnen het bestuur iets: Walter Reekers droeg het voorzitterschap over aan Joke Twigt. Een groot compliment aan iedereen die een bijdrage leverde om het forse verlies over 2024 om te buigen naar een positief resultaat over 2025. Zo zijn door de teams Nederlandse projecten en Business Development de activiteiten in Nederland verder uitgebouwd door meer gebruik te maken van Europese subsidies, maar ook met extra inspanningen op het gebied van fondsenwerving. Chapeau!

De realisatie van het aantal outgoing en incoming volunteers, onze *core business* is dan ook positief. Met een totaal van 352 incoming en outgoing volunteers zien we een toename van 32% ten opzichte van 2024. De grafiek laat zien dat deze groei vooral gerealiseerd is door een toename van het aantal incoming volunteers (61%) en Erasmus+-trainingen (39%). De belangstelling voor deze trainingen is flink toegenomen, ook onder SIW'ers! Het aantal outgoing volunteers is nagenoeg gelijk gebleven ten opzichte van 2024.





Tot slot; SIW is een organisatie voor en door vrijwilligers. De vrijwillige en betaalde SIW medewerkers vormen dan ook het hart van SIW. Een *big shout out* naar iedereen voor hun enorme inzet in het afgelopen jaar. Samen met onze partnerorganisaties, bedrijven en natuurlijk de vrijwilligers die met SIW op pad zijn geweest hebben we er een geweldig 2025 van gemaakt!

Joke Twigt,
voorzitter SIW

Het bestuur van SIW in 2025



Joke Twigt
Chair (vanaf november 2025,
daarvoor Walter Reekers) &
Boardmember Outgoing Volunteers



Michèl Evers
General Secretary & Business Development



Marc van der Veen
Boardmember Finance & Control &
Incoming Volunteers



Jasmijn van Roon
Boardmember Marketing & Communication

SIW Internationale Vrijwilligers projecten is een veelzijdige Nederlandse uitwisseling organisatie zonder winstoogmerk en met ANBI status. Al ruim 70 jaar ontvangt SIW buitenlandse vrijwilligers op diverse projecten in Nederland en zendt Nederlandse vrijwilligers uit naar projecten van onze partnerorganisaties over de hele wereld.

SIW werd opgericht in de nasleep van de Watersnoodramp van 1953 door drie studenten die vanuit een zolderkamer jongeren uitzonden naar projecten in binnen- en buitenland. Bij de oprichting werden de volgende algemene statutaire doelen vastgesteld: het bevorderen van internationale contacten, het stimuleren van maatschappelijk, cultureel en sociaal werk en de vorming van (jonge) mensen. Deze doelen vormen nog altijd de kern van de activiteiten van SIW, maar we vullen dit tegenwoordig wel in op eigentijdse wijze. In lijn met deze doelen worden de activiteiten van SIW bijna geheel uitgevoerd door enthousiaste en betrokken vrijwilligers.

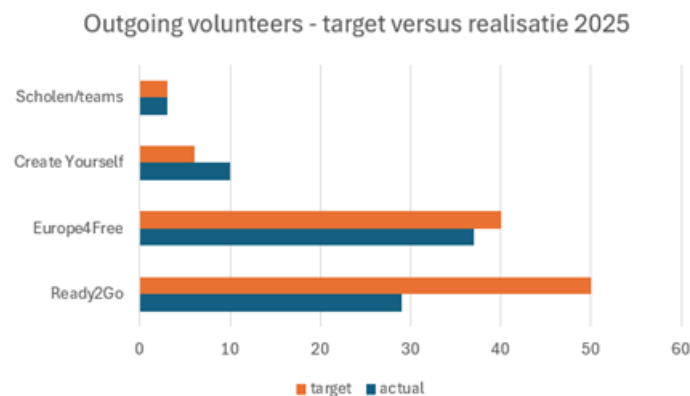


3 Outgoing volunteers

Bij het uitzenden van vrijwilligers zijn twee opvallende trends waargenomen in 2025:

- Bij Europe4Free (ESC-projecten) melden zich steeds vaker jongeren die al een project gevonden hebben in de Youth Portal. Daarbij zijn ESC-Volunteering Teams projecten populair, deze kortdurende projecten van twee weken leveren niets op voor SIW omdat geen zendorganisatie nodig is.
- Bij Create Yourself (Wereld Basis projecten) is het project meer leidend dan het continent; men switcht makkelijk van Afrika naar Azië.

Zoals in het voorwoord gemeld, is het aantal outgoing volunteers in 2025 substantieel achtergebleven bij de doelstellingen. De grafiek laat dit duidelijk zien.



Bijzonder is dat Create Yourself (Wereld Basis projecten) zichzelf heeft overtroffen qua target. Datzelfde geldt voor Scholen/teams dat succesvol was en met drie projecten 22 vrijwilligers heeft uitgezonden.



Op het gebied van uitzendingen biedt SIW drie typen vrijwilligerswerk aan: Ready2Go (Groepsprojecten), Create Yourself (Wereldbasis projecten) en Europe4Free (ESC = European Solidarity Corps projecten). Daarnaast zijn er nog Scholen/Teams-projecten, die op maat samengesteld worden. Ready2Go projecten duren over het algemeen twee tot drie weken en bieden ruimte aan acht tot 20 personen. Create Yourself projecten worden op aanvraag ontworpen en hebben doorgaans betrekking op één persoon die voor een langere periode intercontinentaal weg wil gaan. Deze periode kan variëren van zes weken tot een jaar. Europe4Free projecten maken onderdeel uit van het Erasmus+ programma van de Europese Unie dat de mogelijkheid biedt aan jongeren van 18 t/m 30 jaar nagenoeg kosteloos vrijwilligerswerk in Europa te doen. De mogelijkheden variëren van Short Term projecten (2 weken tot 2 maanden), Individuele projecten (2 tot 12 maanden) en Volunteering Teams projecten.



4 Incoming volunteers

4.1 ESC

In SIW hebben wij in 2025 het gehele jaar twee ESC vrijwilligers uit het buitenland ontvangen. Deze vrijwilligers zijn bezig geweest met ondersteuning bij de ontwikkeling van het CRM pakket en zij hebben ons marketing team versterkt, met name bij het vergroten van onze social media content en communicatie. Ook hebben de vrijwilligers ondersteunende werkzaamheden verricht voor het project support office. Bij zorgboerderij Hamster Mieden in Drogeham zijn in 2025 weer twee Duitse vrijwilligers gestart. Dit betekent dat wij ook hier gedurende het gehele jaar ESC vrijwilligers hebben ondergebracht. Hamster Mieden verzorgt ontwikkelingsgerichte dagbesteding voor kinderen van vijf tot en met 12 jaar. De ESC vrijwilligers ondersteunen de medewerkers van Hamster Mieden bij de uitvoering van verschillende taken op de boerderij. Tenslotte hebben wij in 2025 het aantal ESC Volunteering Teams projecten uitgebreid tot van twee naar zeven!

4.2 ICJA

Met de Duitse organisatie ICJA werken wij al aantal jaren fijn samen. In 2025 hebben wij een Duitse jongere kunnen plaatsen bij onze partner Landgoed scouting Zeewolde.



5 Nederlandse Projecten

In 2025 hebben wij buitenlandse vrijwilligers ontvangen op vijf al eerder georganiseerde Nederlandse projecten: AZC Emmen, Staatsbosbeheer Drentsche Aa, Landgoed & Parktuin Oosterhouw, Nationaal Park Meinweg (twee projecten) en Zuid-Limburgse Stoomtram Maatschappij. Daarnaast hebben wij drie nieuwe projecten georganiseerd op Landgoed Vaeshartelt. Totaal hebben wij op deze projecten 130 vrijwilligers ontvangen. De projecten Landgoed & Parktuin Oosterhouw, Nationaal Park Meinweg(2*), Zuid-Limburgse Stroomtram Maatschappij en Landgoed Vaeshartelt (3*) zijn mede gefinancierd via het European Solidarity Corps (ESC) als Volunteering Teams projecten.

Voor de nieuwsgierige lezer en kijker: hier een impressie van het leven als campleader, een promotiefilmpje voor werving van campleaders: [Life as a SIW campleader!](#) En één van onze posts op social media [SIW op TikTok](#).





6 Trainingen

6.1 Internationale trainingen

Voor SIW het is belangrijk dat we onze (vrijwillige) medewerkers kunnen inspireren met nieuwe vaardigheden, kennis of methoden. Voor hun persoonlijke ontwikkeling én voor de kwaliteit van onze activiteiten. Middels onze Erasmus+ accreditatie kunnen we hier structureel aan werken door jaarlijks 5 trainingen te organiseren. In 2025 hebben een recordaantal van 102 deelnemers uit 26 landen meegedaan. Daarnaast zijn 12 SIW'ers op pad gegaan naar andere trainingen aangeboden door ons Europese netwerk.



Challenge Accepted werd voor de derde keer

georganiseerd, ditmaal in Cantabrië (Spanje). Dit project gaat over het analyseren van (persoonlijke) uitdagingen op het vlak van het organiseren van interculturele uitwisseling en internationaal vrijwilligerswerk. De deelnemers hebben zelf geanalyseerd aan welke vaardigheden ze wilden werken en aansluitend via een "[Learning Community](#)" voor elkaar workshops georganiseerd om aan de uitdagingen te werken.

In augustus hebben we voor de derde keer een **combinatie van een Erasmus+ training en een vrijwilligersproject** georganiseerd. Ter voorbereiding voor het project Drentsche Aa gingen de deelnemers aan de slag met kennismaking en teambuilding, interculturele en niet-gewelddadige communicatie, duurzaamheid en praktische zaken.



Voor de eerste keer in de geschiedenis hebben we (in Meppel) een internationale [projectbegeleiderstraining](#) georganiseerd. Met team building en workshops over groepsdynamica, leiderschapstijlen, interculturele communicatie en meer werden de deelnemers uit binnen- en buitenland goed voorbereid om een SIW-project in de zomer te begeleiden. Voor herhaling vatbaar in 2026!

Na annulering in 2024 is eindelijk SustainableIVS georganiseerd, uiteindelijk in Georgië. Deze training ging over hoe internationale vrijwilligersprojecten **economisch, sociaal en ecologisch duurzaam** kunnen zijn.



Tot slot hebben we de tweede editie van Culture Act georganiseerd, en wel in Estland. Deze training richtte zich op het inzetten van **improvisatietechnieken en mindset om interculturele communicatie** te faciliteren. De deelnemers hebben hun eigen workshop tools ontwikkeld hierbij.

TRAININGEN & EVENTS	
	
ERASMUS PLUS	114 deelnemers uit 24 landen * Challenge Accepted * Sustainable IVS * Training icm NL project Staatsbosbeheer * Culture Act II * Training voor campleaders
	
NATIONAAL	12 getrainde SIW-medewerkers
E-LEARNING	20 deelnemers
INTERNATIONALE BIJeenKOMSTEN	3 deelnemers Alliance Technical Meeting Zrenjanin, Servië 2 deelnemers Alliance Congress & General Assembly Berlijn, Duitsland





6.2 Internationale conferenties

SIW is een *full member* en zelfs een medeoprichter van de Alliance of European Voluntary Service Organisations. SIW levert een belangrijke inhoudelijke bijdrage leveren aan de Alliance. In 2025 was Walter Reekers President en meerdere SIW-ers zijn actief binnen Alliance teams.

Net als andere jaren woonde SIW de jaarlijkse bijeenkomsten van de Alliance bij: in februari de Technical Meeting in Servië en in oktober de jaarlijkse General Assembly in Duitsland. Op deze bijeenkomsten licht de Alliance de stand van zaken toe en informeren partnerorganisaties elkaar over ieders projectaanbod.

Conference “Building bridges, creating change: the power of youth volunteering”

Deze conferentie werd in mei 2025 georganiseerd door SALTO European Solidarity Corps en het Franse Nationaal Agentschap Erasmus+ France Jeunesse & Sport in Paris. Het doel was experts, politieke beleidsmakers en jonge veranderaars vanuit Europa en daarbuiten bijeen te brengen.

Op uitnodiging van ons nationaal agentschap, het Nederlands Jeugd Instituut, verzorgde Walter Reekers in zijn hoedanigheid van President of the Alliance en zijn voorzittersrol bij SIW een keynote speech tijdens een forumgesprek over de rol van EU vrijwilligerswerk in het versterken van jonge mensen en het promoten van solidariteit en inclusiviteit.



SIW heeft een groot netwerk van nationale en internationale partners. In dit internationale netwerk zitten partnerorganisaties uit meer dan 70 landen die verenigd zijn binnen de Alliance of European Voluntary Service Organisations, Coordinating Committee for International Voluntary Service (CCIVS) en Service Civil International (SCI). Tezamen zetten deze organisaties zich in om internationale vrijwilligersprojecten mogelijk te maken, gericht op intercultureel begrip, duurzame ontwikkeling, werelderfgoed, gezondheid en conflictbeheersing.



7 Medewerkers

Het aantal vrijwillige SIW medewerkers laat al enkele jaren een dalende trend zien. In 2025 waren gemiddeld 49 medewerkers voor SIW actief. Het blijkt lastig om nieuwe mensen te vinden. Het aantal nieuwe medewerkers (12) is bijna gehalveerd ten opzichte van 2024 (23). Het vinden, binden en boeien is daarom nadrukkelijk een actie die in 2026 vorm moet krijgen. Met de komst van een nieuwe betaalde medewerker binnen het Project Support Office (PSO, kantoor) per 1 januari 2026 kan een start gemaakt worden met een verbeterd eigen vrijwilligers- en waarderingsbeleid.



Ook in het bestuur waren er veranderingen. Zo gaf Walter Reekers het voorzitterschap over aan Joke Twigt. De behoefte aan versterking in het bestuur is daarmee groter geworden. Bijna elk bestuurslid heeft naast de formele functie extra focusgebieden onder zijn/haar hoede waarmee de tijdsbesteding hoog is.

In 2025 is de jaarlijkse medewerker enquête gehouden. Daaruit kwamen de volgende belangrijke punten naar voren:

- De respondenten zijn sterk gemotiveerd om bij te dragen aan de doelen van SIW. Interculturele uitwisseling, jongeren helpen en persoonlijke ontwikkeling zijn redenen om actief te zijn.
- De tevredenheid en het gevoel gewaardeerd te worden scoorden hoog (>4/5). Betrokkenheid scoorde dit jaar iets lager dan voorheen (3,91/5).
- De pizzasessies zijn positief ontvangen en 60% is enthousiast over de mogelijkheid om internationale trainingen te volgen.
- Dit jaar is specifiek gevraagd hoe men denkt over de vorming van een Projectenbureau, waarin medewerkers tijdelijke activiteiten kunnen ondersteunen en uitvoeren. De interesse ligt vooral in leren en samenwerken.
- Er zijn nog kansen om de onboarding, communicatie en duurzaamheid verder te verbeteren. Genoemde voorbeelden om de betrokkenheid te versterken zijn community, feedback en bijeenkomsten.



8 Marketing & Communicatie

2025 is voor SIW op het gebied van marketing & communicatie een transformerend jaar geweest. In dit jaar hebben we de basis gelegd voor een toekomstbestendige en herkenbare positionering. We introduceerden een vernieuwde look & feel die beter aansluit bij onze identiteit en doelgroep. Deze visuele herpositionering werd doorvertaald naar een volledig nieuwe website, met verbeterde gebruikerservaring, heldere navigatie en sterkere focus op conversie. Daarnaast ontwikkelden en implementeerden we een nieuwe socialmediastrategie, waarmee we consistentere, doelgerichtere en inhoudelijk sterkere zichtbaar zijn geworden.

Discover your world, impact, values, new friends, community, and so much more!

De resultaten van deze vernieuwing zijn duidelijk zichtbaar:

- Het aantal volgers op Instagram, Facebook en LinkedIn groeide gezamenlijk met 1.700, naar een totaal van 6.296 volgers.
- Het aantal informatieverzoeken is verdubbeld ten opzichte van begin 2025.
- Het externe nieuwsbriefbestand groeide van 1.800 contacten begin 2025 naar 2.458 contacten eind 2025 (+36%).



19.300

SIW WEBSITE BEZOEKERS



6.296

VOLGERS SOCIAL MEDIA



2.458

ONTVANGERS EXTERNE
NIEUWSBRIEF



7

BEURZEN EN EVENEMENTEN



7

INFODAGEN
(4 ONLINE, 3 LIVE)

94

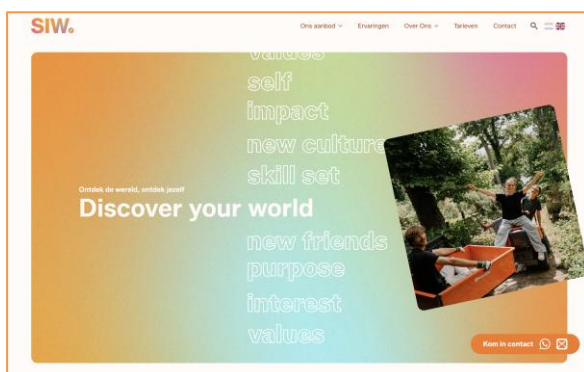
AANWEZIGEN

Naast kwantitatieve groei hebben we ook ingezet op kwalitatieve verbetering: scherpere doelgroepsegmentatie, consistente tone of voice, en meer focus op storytelling rondom impact en ervaringen. Hierdoor is niet alleen onze zichtbaarheid vergroot, maar ook de betrokkenheid en herkenbaarheid van SIW als organisatie.

Nu de strategische en visuele basis staat, wordt 2026 het jaar van verdere optimalisatie en opschaling. De focus verschuift naar verdieping: het versterken van communitybuilding, het

verder verhogen van conversiepercentages, en het structureel benutten van data om campagnes en content continu te verbeteren.

Met de fundamenteën die in 2025 zijn gelegd, is SIW beter gepositioneerd om duurzaam te groeien en haar impact verder te vergroten.





9 Sociaal en duurzaam

9.1 Sociaal Fonds

Met een donatie van € 400 is het saldo in het sociaal fonds toegenomen tot € 2.194.

Hoewel de criteria om aanspraak te maken op gelden uit het sociaal fonds in 2024 verruimd zijn, hebben wij in 2025 slechts één aanvraag ontvangen. Deze aanvraag heeft uiteindelijk niet tot een uitkering geleid.

Als SIW geloven wij nog steeds in het nut van het Sociaal Fonds, welke een instrument is om financiële drempels weg te nemen voor deelnemers aan onze projecten.

SOCIAAL FONDS SIW
FINANCIËLE STEUN VOOR VRIJWILLIGERS
MET ONVOLDENDE EIGEN MIDDELEN

SALDO EIND 2025

€ 2.194

DANKZIJ GIFTEN

9.2 Aandacht voor kwetsbaren

Al in 2015 heeft SIW ervoor gekozen alle vrijwilligersprojecten in weeshuizen te mijden en niet langer aan te bieden. Dit is onder andere het resultaat van samenwerking met het Better Care Network. Hun mediacampagnes steunen we volop.

Het Better Care Network is een netwerkorganisatie, bestaande uit onder andere Unicef en Defence for Children, die zich hard maakt voor het stoppen van "weeshuistoerisme".

Goedbedoeld vrijwilligerswerk in weeshuizen kan grote negatieve consequenties voor kinderen hebben. De institutionele omgeving kan een negatieve invloed hebben op hun gezondheid en ontwikkeling, veroorzaakt door onder andere onveilige hechting. Men wil voorkomen dat kinderen zich gaan hechten aan steeds wisselende vrijwilligers. We geloven dat ieder kind op zou moeten groeien in een familieomgeving. Bovendien is 80% van de kinderen die opgroeien in een weeshuis helemaal geen wees. Deze kinderen groeien op in het weeshuis, omdat ouders veelal te arm zijn om hen zelf te verzorgen. Het netwerk gelooft dat we de families moeten ondersteunen en niet de weeshuizen. Temeer daar uit onderzoek is gebleken dat achter veel weeshuizen een businessmodel schuilgaat dat zich meer richt op donoren en vrijwilligers dan op de kinderen in kwestie.

9.3 Sociale veiligheid

Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is verplicht voor alle bestuursfuncties en voor die medewerkers en vrijwilligers die met kwetsbare jongeren omgaan. Binnen SIW is een vertrouwenscontactpersoon aangesteld aan wie men vertrouwelijke zaken kwijt kan. Dit kan betrekking op hebben op bijvoorbeeld pesterijen, discriminatie, (seksuele) intimidatie of andere persoonlijke problemen.

9.4 Duurzaamheid

Om ons duurzame profiel te versterken zijn we ons in 2025 met name blijven richten op duurzaam reizen:

- Projecten op een afstand van minder dan 400 km: verplicht met trein of bus;
- Voor vliegreizen actief CO2 compensatie promoten;
- Een verplichte CO2 compensatie is nog niet verder uitgewerkt.





10 Financiën en organisatie

In 2025 heeft SIW grote stappen gezet om de organisatie weer financieel gezond te krijgen. Met de ervaringen uit 2024 hebben wij ons gericht op het verder uitbouwen van de activiteiten in Nederland, waarbij wij meer gebruik hebben gemaakt van Europese subsidies om de zomerprojecten te financieren. Tegelijkertijd zijn er extra inspanningen verricht op het gebied van fondsenwerving. Met deze focus op Nederlandse projecten is het ons gelukt om het forse verlies over 2024 om te buigen naar een positief resultaat over 2025.

10.1 Financiën

Met het positieve resultaat over 2025 is het verlies over 2024 in belangrijke mate weggewerkt. De financiële positie is gezond met een positief eigen vermogen van € 286.070 en een positief liquiditeitssaldo van € 103.166.

Een afschrift van de jaarrekening is op aanvraag beschikbaar. De in deze financiële informatie opgenomen gegevens zijn ontleend aan deze jaarrekening. Een kascommissie heeft vastgesteld dat de inkomsten en uitgaven juist en volledig zijn weergegeven in de jaarrekening.

Alle bestuurders van SIW verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd en ontvangen uitsluitend een vergoeding voor gemaakte onkosten.



€690
DONATIES

€ 27.278
POS.RESULTAAT

10.2 Balans

Balans per 31 december 2025

(na resultaatbestemming)	Toelichting	31.12.2025	31.12.2024	Toelichting	31.12.2025	31.12.2024
		€	€		€	€
Actief				Passief		
Vaste activa				Eigen vermogen	6	286.070
Immateriële vaste activa						258.792
Website	1	5.400				
Materiële vaste activa				Voorzieningen	7	1.500
Pand Willemstraat 7, Utrecht	2	281.000	281.000			
Inventarissen	3	1.759	1.502	Kortlopende schulden en overlopende passiva		
		282.759	282.502			
Vlottende activa				Crediteuren		925
Vorderingen	4	1.862	4.443	Projectsubsidies Erasmus+	10	14.125
Projectsubsidies Erasmus+	10	25.505	25.451	Projectsubsidies ESC	9	102.365
Projectsubsidies ESC	9		2.232	Sociale lasten		3.120
Projectsubsidies overig			2.000	Borg	8	4.635
Liquide middelen	5	103.166	82.548	Vakantiegeld		3.163
		130.533	116.674	Sociaal fonds		2.194
				Overige schulden en overlopende passiva	11	595
						131.122
		418.692	399.176			140.384
						418.692
						399.176



10.3 Winst- en verliesrekening

Staat van baten en lasten over 2025

	Toelichting	2025	2024
		€	€
Vrijwilligersactiviteiten			
Opbrengsten:			
Uitzendingen buitenland	10	17.162	20.785
Nederlandse projecten	8	215.829	80.287
Erasmus+ trainingen		121.595	117.483
Overige activiteiten	8	2.100	1.000
		<u>356.686</u>	<u>219.555</u>
Projectkosten:			
Nederlandse projecten	8	113.943	51.136
Erasmus+ trainingen	8	<u>74.609</u>	<u>83.999</u>
		<u>188.552</u>	<u>135.135</u>
Resultaatbijdrage vrijwilligersactiviteiten		168.134	84.420
Overige opbrengsten:			
Huur Willemstraat			494
Rente		1.018	2.196
Giften en sponsoring		<u>809</u>	<u>1.422</u>
		<u>1.827</u>	<u>4.112</u>
Organisatiekosten:			
Personeel	12	111.079	91.358
Reis- en overige kosten vrijwilligers		6.796	8.958
Social media, marketing en publiciteit		5.675	9.626
Netwerkkosten en lidmaatschappen		2.851	3.646
Verzekeringen		1.345	911
Huisvesting		8.682	5.509
Afschrijvingen		1.497	751
Internet en communicatie		1.598	2.585
Overige kosten		<u>3.160</u>	<u>2.083</u>
		<u>142.683</u>	<u>125.427</u>
Netto resultaat		27.278	(36.895)

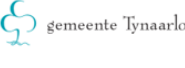


11 Partners, subsidiegevers, sponsors en donateurs in 2025

Hieronder het overzicht van de Nederlandse en wereldwijde partners van SIW.

 Alliance	 CCIVS	 SCI	 Vaccinatiecentrum	 JOHO
 Staatsbosbeheer Drentsche Aa	 Camping De Emmerdennen	 Landgoed Oosterhouw in Leens	 ICJA	 CIBT visas
 COA Unit Noord	 NIVON – Koos Vorrinkhuis	 OneWorld	 Boterhuys Warmond	 Zorgboerderij Hamster Mieden in Drogenham
 Vrijwilligers Centrale Utrecht	 Better Care Network	 Nederlands Jeugdinstituut	 IBO-Nederland	 de Amicitia
 Grenspark Maas- Schwalp-Nette	 Stichting het Limburgs Landschap	 Hostel Meppels Inn	 Haus Wildenrath (Duitsland)	 ZLSM
 Evesek	 Scouting Landgoed Zeewolde	 Scouting Sint Lucia Simpeveld	 Scouting Bunde	 Scouting groep De Eburonen Maastricht

De volgende subsidiegevers (in geld of natura) hebben in 2025 bijgedragen aan de Nederlandse projecten, aan onze gesubsidieerde projecten en Erasmus+ trainingen.

 European Solidarity Corps	 Erasmus+	 Cultuurfonds	 Stichting Emmaplein Foundation	 Provincie Groningen
 Buitenfondsen (Staatsbosbeheer)	 Gemeente Assen	 Gemeente Aa en Hunze	 Gemeente Tynaarlo	 Provincie Drenthe
 Stichting Emmaplein Foundation	 Toewan	 SponsorKliks	 Kasteel Vaeshartelt	 Naturschutzstation Haus Wildenrath

SIW bedankt partners, subsidiegevers en sponsors hartelijk voor hun bijdragen. Zonder deze steun waren onze activiteiten niet mogelijk geweest! Daarnaast willen we ook de lokale middenstand bedanken die vaak ieder op hun eigen manier een kleinere maar zeer gewaardeerde bijdrage aan SIW hebben geleverd. En tenslotte enkele donateurs die niet met name genoemd willen worden.



12 SIW in 2026, onze speerpunten in één oogopslag

